



OFFRE D'EMPLOI (INTERNE ET EXTERNE)

Directrice adjointe ou directeur adjoint – École primaire

La Commission scolaire des Phares recherche une personne pour pourvoir un poste de direction adjointe d'une école primaire.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- La personne doit dégager une vision systémique et globale de l'organisation. Elle se positionne stratégiquement en matière d'évaluation/régulation, de communication, de coopération et d'éthique.
- Elle adopte une vision proactive et efficace. Elle assure l'agir compétent dans sa pratique et dans celle des membres du personnel sous sa responsabilité.
- Elle est en mesure d'assurer le développement de ses compétences et de celles de son équipe de travail

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

L'emploi de directrice adjointe ou directeur adjoint d'école comporte la responsabilité d'assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école.

Cet emploi comporte habituellement l'exercice de l'ensemble ou d'une partie des responsabilités et des tâches suivantes :

- Participer à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation du projet éducatif.
- Élaborer ou collaborer à la formulation de propositions sur des sujets tels que les modalités d'application du régime pédagogique, les programmes d'études, les plans d'intervention pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation et d'apprentissage, les services complémentaires et particuliers.
- Coordonner, superviser ou collaborer à la réalisation d'activités, de programmes ou de services dans différents secteurs d'activité de l'école tels que les ressources humaines, matérielles ou financières, les technologies de l'information et de la communication.
- Assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction qui lui est confiée par le supérieur immédiat.
- Remplacer le directeur d'école en cas d'absence brève de celui-ci.

ATTITUDES RECHERCHÉES

- Ouverture à l'innovation et à la collaboration;
- Capacité à rassembler des acteurs de changements;
- Gestion participative avec les parents;
- Ouverture et gouvernance avec les différents partenaires.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire;
- 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école;
- Un minimum de 6 crédits en gestion (DESS) doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le solde, au cours des 5 années qui suivent cette affectation;
- Exceptionnellement, la Commission peut diriger vers un comité de sélection, un candidat qui n'a pas accumulé 6 crédits en administration.

DÉBUT DE L'EMPLOI :

Juillet 2019

Toute personne qualifiée et intéressée par cette offre d'emploi doit faire parvenir son curriculum vitae et une lettre d'intention (1 page) justifiant sa candidature. Les candidatures doivent être acheminées au bureau de la directrice générale par la poste ou par courrier électronique **au plus tard le mardi 23 avril 2019 à 16 h.**

Madame Madeleine Dugas, directrice générale
Commission scolaire des Phares
435 avenue Rouleau
Rimouski (Québec) G5L 8V4

dgphares@csphares.qc.ca

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins

Note : seules les personnes retenues en présélection seront contactées.